



แบบรายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

ของเทศบาลตำบลบางเก่า อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	ร้อยละของการกำหนดโครงสร้างกรอบและปรับปรุงตำแหน่งอัตรากำลังถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	มีการวิเคราะห์อัตรากำลังให้เหมาะสมกับงานเพื่อรองรับความต้องการของประชาชน
๒.ด้านการสรรหา	จัดการและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ร้อยละของการสรรหาถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑. ประชาสัมพันธ์การโอน(ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๒. รายงานตำแหน่งว่างให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสรรหา	-	ประกาศการโอน(ย้าย) และสรรหาตามระเบียบของ ก.ท.เพชรบุรี



แบบรายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)
ของเทศบาลตำบลบางเก่า อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบผลการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ร้อยละของความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศประกาศเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล	-	มีการนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และปรับปรุงให้ดีขึ้น
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. จัดให้มีประกาศแผนพัฒนาบุคลากรของพนักงานเทศบาล ๒. จัดให้บุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ	ร้อยละของการส่งบุคลากรไปอบรมตามสายงานและลงระบบฐานข้อมูลของจำนวนพนักงานเทศบาล	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานอบรมฯ ๓. กรอกรฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นปัจจุบัน	-	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการจัดการบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต



แบบรายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

ของเทศบาลตำบลบางเก่า อำเภอลำลูกกา จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. สวัสดิการและผลตอบแทน	๑.จัดให้มีส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย	๑.จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๒.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีและสะอาดอยู่เสมอ	-	มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในการสร้างแรงจูงใจของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
๖. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๑.จัดให้มีการประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างภารกิจและลูกจ้างเหมาบริการ ๒.จัดกิจกรรมทำความสะอาดในที่ทำงานประจำทุกเดือน	-พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเสนอแนะ ในที่ประชุมและทำกิจกรรมร่วมกันในการทำความสะอาด	๑.จัดทำหลักเกณฑ์ของผู้บังคับบัญชาในการประกาศให้พนักงานเข้าประชุมประจำเดือน ๒.ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบในการเข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดสำนักงานเทศบาล	-	ให้พนักงานเทศบาลมีความสัมพันธ์และทำกิจกรรมร่วมกันเพิ่มมากขึ้น